

Verksamhetsrapport delår 1 2026

Omvårdnadsnämnd

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	4
2 Sammanfattning av de väsentligaste händelserna	4
3 Målanalys	4
3.1 Omvårdnadsnämnden verkar för att arbetsmarknadens behov ska än mer styra vägledning till och innehåll i utbildningar.....	4
3.2 Omvårdnadsnämnden ska verka för flera vägar in till vårdyrken.....	4
3.3 Omvårdnadsnämnden arbetar med att höja kompetensen i frågor gällande psykisk ohälsa och demens.....	4
3.4 Omvårdnadsnämnden arbetar för att Gävle ska bli en mer äldrevänlig kommun med god kvalitet på vård och omsorg	5
3.5 Omvårdnadsnämnden arbetar för att personer med funktionsnedsättning ska ha större inflytande över frågor som berör dem	7
3.6 Välfärd Gävle ska vara en attraktiv arbetsgivare	7
3.7 Omvårdnadsnämnden ska ha en god kvalitet på de insatser som erbjuds inom hälsa, omsorg och sjukvård.....	7
3.8 Omvårdnadsnämnden ska arbeta för förbättrade förutsättningar och skapa möjligheter för fler företag att etableras och växa i Gävle	9
3.9 Omvårdnadsnämnden genomför löpande samråd med de företag som utför uppgifter på nämndens uppdrag.....	9
3.10 Omvårdnadsnämnden deltar aktivt i Vård- och omsorgscollege.....	9
3.11 Omvårdnadsnämnden ska ha ett aktivt arbete mot välfärdsbrottslighet, vilket främjar en sund konkurrens	9
3.12 Omvårdnadsnämnden verkar för god tillgång till vård och omsorg i hela Gävle kommun.....	9
3.13 Omvårdnadsnämnden ska genom sin planering tillgodose en tillgång på vårdboenden enligt den efterfrågan som finns.	9
3.14 Omvårdnadsnämndens alla verksamheter har uppdaterade kontinuitetsplaner.....	10
3.15 Omvårdnadsnämnden ska verka för att luftkvaliteten förbättras	10
3.16 Omvårdnadsnämnden verksamheter i egen regi följer kommunens fordonspolicy i så hög utsträckning som möjligt.....	10
3.17 Omvårdnadsnämnden ska verka för en cirkulär resurshantering	10
4 Finansiella mål.....	10
4.1 Omvårdnadsnämnden ska ha en ekonomi i balans med långsiktig hållbarhet.....	10

5 Periodens resultat	11
5.1 Resultat	11
5.2 Årsprognos.....	12
6 Investeringsverksamhet	12
7 Uppföljning av utförare av kommunal verksamhet	12
8 Förväntad utveckling	13

1 Inledning

Då verksamhetssystemet Stratsys där verksamhetsrapportering aggregeras och genomförs inte är anpassat till Valfärd Gävles nya organisation som trädde ikraft vid årsskiftet 25/26 så sker som en konsekvens av detta en begränsad verksamhetsrapportering av ett mindre antal utvalda mål för delår 1.

2 Sammanfattning av de väsentligaste händelserna

Omvårdnadsnämnden har under våren fattat beslut om styrande dokument för året. Nämnden ligger fortfarande i en process där en tidigare utförare av LOV stämt Gävle kommun för avtalsbrott, ett ärende som pågått sedan sommaren 2025. Inget datum för förhandling finns, och utföraren har under tiden förlorat sitt tillstånd från IVO.

Nämnden har informerats på aprilnämnden om att det finns omfattande brister vid några av boendet Forellplans avdelningar, och där fick nämnden en beskrivning av åtgärder. Fortsatt information kommer delges nämnden löpande under året.

3 Målanalys

3.1 Omvårdnadsnämnden verkar för att arbetsmarknadens behov ska än mer styra vägledning till och innehåll i utbildningar.

—

3.2 Omvårdnadsnämnden ska verka för flera vägar in till vårdyrken.

—

3.3 Omvårdnadsnämnden arbetar med att höja kompetensen i frågor gällande psykisk ohälsa och demens



Nämndens/bolagets verksamheter

Arbetet med att stärka kompetensen inom psykisk hälsa fortgår. En utbildningsplan som omfattar fyra utbildningstillfällen per år ska genomföras. Under delåret har utbildningar i kvalitetsregistret och arbetssättet BPSD genomförts för såväl omvårdnadspersonal som chefer. Samtliga biståndshandläggare har deltagit i demensutbildning ledd av minnesmottagningen i region Gävleborg. Vidare har två nätverksträffar för BPSD-administratörer genomförts.

Ett samverkansprojekt mellan egenregion och minnesmottagningen pågår vid Solberga vård- och omsorgsboende i syfte att stärka kompetensutveckling för medarbetarna. En workshop för chefer och demenssteamet, med utgångspunkt i den nationella demensstrategin i syfte att ta fram en handlingsplan, genomfördes under delåret.

Under mars och april har demenssteamet genomfört handledningsinsatser på Forellplan i syfte att stärka kvaliteten i verksamheten samt skapa trygghet för den enskilde, anhöriga och personal. Handledningen har omfattat bemötande, individanpassade arbetssätt, kommunikation samt stöd i komplexa situationer.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Välfärd Gävle ska tillhandahålla olika former av utbildning inom psykisk hälsa	—	100 %		
Andel 80-åringar som erbjuds ett förebyggande hälsosamtal	—	100 %		
Ett aktivt utvecklingsarbete med nya Socialtjänstlagen som fortlöpande redovisas för nämnden	—	3		

3.4 Omvårdnadsnämnden arbetar för att Gävle ska bli en mer äldrevänlig kommun med god kvalitet på vård och omsorg



Arbetet med att utveckla en mer äldrevänlig kommun fortgår med stöd av riktade statsbidrag. Volontärsamordningen har förstärkts med en heltidstjänst med ansvar för rekrytering av volontärer samt etablering och samordning av områdesvisa träffpunkter. För närvarande finns åtta träffpunkter i drift.

Äldrelots är anställd på heltid med uppdrag att bedriva uppsökande verksamhet och informationsinsatser riktade till seniorer. Arbetet sker i nära samverkan med berörda funktioner och genomförs på arenor där seniorer vistas, såsom bibliotek, apotek och hälsocentraler. Rekrytering av mötesplatssamordnare pågår inför att öppna mötesplatser på vård- och omsorgsboenden i geografiska områden. Inom dagverksamheterna har planering genomförts för en geografisk uppdelning i syfte att ha ett nära samarbete med vård- och omsorgsboende, hemtjänst och mötesplatser.

Uppsökande hälsosamtal erbjuds samtliga invånare som fyller 80 år, i enlighet med Socialstyrelsens rekommendationer. Därutöver finns en heltidsresurs finansierad via statsmedel med uppdrag att genomföra hälsosamtal för personer från 65 år samt att kompetensutveckla medarbetare inom natt- och larmsverksamhet.

Furugårdens finska avdelning har uppmärksammat nationellt för sitt arbete, och Gävle utsågs i februari 2026 till Sveriges bästa sverigefinska kommun med särskilt fokus på äldreomsorg.

Ett projekt tillsammans med region Gävleborg pågår med biståndshandläggare på akutmottagning som startar i september med syfte att stärka samordning och tidiga insatser för en mer personcentrerad vård och omsorg samt minska undvikbara återinskrivningar.

Projektet Hjärnkontakt pågår (2024–2027) och syftar till att stärka social trygghet för personer med förvärvad hjärnskada genom att etablera ett brett nätverk av aktörer och volontärer.

Flera planerade insatser pågår enligt plan, och samverkan mellan olika funktioner har stärkts. Pågående rekryteringar och projekt bedöms ytterligare bidra till målfyllnaden under året. Vissa insatser befinner sig fortsatt i uppstarts- eller planeringsfas, vilket kan påverka takten i genomförandet på kort sikt.




Bomhusmodellen är ett arbetssätt inom hemtjänsten som bygger på tillit, helhetssyn och flexibilitet, och kan ses som ett alternativ till minutstyrning. I stället för att varje insats tidsätts

och styrs i detalj utifrån minuter utgår modellen från kundens samlade behov, där insatser vid behov planeras i sammanhållna block. Under delåret har uppföljning genomförts i hemtjänstenheterna Brynäs, Bomhus, Hille och Söder. Bomhusmodellen följs upp i enlighet med bemanningshandboken, som är ett styrande dokument för planering och schemaläggning. Uppföljningen omfattar hur planering och schema används i det praktiska arbetet.

Arbetet med digital natttillsyn har fortsatt utvecklats inom enheten natt och larm. Antalet kunder är idag cirka 70 inom Valfärd Gävle. Arbetssättet bidrar till bättre förutsättningar för effektiv resursanvändning, minskade resor och ökad flexibilitet genom att digital och fysisk tillsyn kan kombineras utifrån individens behov.

Under delåret har arbetet med införandet av digitala inköp fortsatt inom hemtjänsten. Implementeringen har dock inte utvecklats som önskat, då det finns en uppfattning om att arbetssättet innebär ökade kostnader för den enskilde, främst kopplat till leveransavgifter. Detta har påverkat acceptansen och medfört att införandet delvis har stannat av. För att möjliggöra fortsatt implementering behöver verksamheten se över informationsinsatser och möjliga lösningar för att säkerställa användandet av digitala inköp.

Under våren har ett fokuserat lednings- och kvalitetsarbetet igångsatts på Forellplan med anledning av de avvikelser och missförhållanden som konstaterats. Detta genom tillsättning av sex kvalitetsmentorer samt förstärkning av två enhetschefer för att säkerställa kvaliteten i verksamheten, särskilt inför och under sommaren. En handlingsplan för det fortsatta arbetet har tagits fram. Arbetet omfattar bland annat förändrad planering för bättre fördelning över dagen, minskat antal vikarier för ökad kontinuitet, användning av måltidsguiden vid alla måltider och införande av handledare i det dagliga arbetet. Parallellt arbetas det för en stabil sjuksköterskebemanning och fortsatta utbildningsinsatser inom bland annat demens, bemötande och värdegrund.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Brukarbedömning - Socialstyrelsens nationella brukarundersökning: Andelen svaranden som uppgir att de är mycket nöjda eller ganska nöjda med hemtjänsten i sin helhet		89 %		
Andel kunder som önskar fast omsorgskontakt inom vårdboende eller hemtjänst som erbjuds detta		100 %		
Brukarbedömning - Socialstyrelsens nationella brukarundersökning: Andelen som svarat att de sammantaget är mycket nöjda eller ganska nöjda med sitt		82 %		

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
vård- och omsorgsboende				
Hemtjänstindex – sammanräknade indexvärde (0-100)	—	72		

3.5 Omvårdnadsnämnden arbetar för att personer med funktionsnedsättning ska ha större inflytande över frågor som berör dem



3.6 Välfärd Gävle ska vara en attraktiv arbetsgivare



Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
HME-index (basvärde 71% mätning 2022)	—	82 %		
Svar på fråga i medarbetarundersökning: "Jag kan rekommendera andra att arbeta i Gävle kommun". (basvärde 3,71 år 2022)	—	3,85		
Välfärd Gävle ska minska korttidssjukfrånvaron	—			

3.7 Omvårdnadsnämnden ska ha en god kvalitet på de insatser som erbjuds inom hälsa, omsorg och sjukvård



Ett flertal aktiviteter för ökad kvalitet inom avdelningen har påbörjats under årets första tertial. Då dessa enbart är påbörjade saknas utvärdering av måluppfyllelse utifrån dessa. Samtliga aktiviteter har betydelse för kvalitets – och patientsäkerhetsarbetet.

- Kvalitetssäkrad delegeringsrutin är framtagen. Målet är säkra delegeringar från legitimerad sjuksköterska till omvårdnadspersonal.
- Introduktionsmaterial för all legitimerad personal är färdigställd och används. Detta saknades tidigare, men innebär en kvalitetssäkring.
- De nyinstiftade introduktionstjänsterna har fortsatt högt intresse. 2 sjuksköterskor har efter genomförd introduktion gått över till ordinarie anställning. Söktrycket till dessa kvarstår.
- Läkemedelsautomater Evondos. Utifrån projektet, vilket har genomförts i verksamhetsområde Nord, utökas antal läkemedelsautomater i hela kommunen. Projektet har fallit väl ut. I dagsläget återfinns 20 läkemedelsautomater. Målet är att vid

årets slut ha 100 automater i bruk.

- Implementering av Kvalitetsregistret Senior Alert pågår. Detta tillsammans med genomförande av Egen kontroll ger chefer och medarbetare nya förutsättningar för fortsatt kvalitetsarbete.
- Totalt har 50 sjuksköterskor, per sista april, genomgått nutritionsutbildningen med nutritionsansvarig dietist. Målet att samtliga sjuksköterskor ska ha genomgått utbildning är inte uppnått delår 1. Utbildningen löper fortsatt under 2026 och är ett led i kvalitetsarbetet att förebygga undernäring och fallolyckor.
- Utbildning digital signering pågår tom maj månad. From juni 2026 genomförs all signering av läkemedel digitalt. Detta är ett viktigt led i patientsäkerhetsarbetet.
- Förflyttningsutbildning Sektor Välfärd pågår. Hälso- och sjukvårdsavdelningen har utbildat undersköterskor inom avdelningen till förflyttningscoacher. Dessa förflyttningscoacher genomför regelbundna förflyttningsutbildningar för omvårdnadspersonal inom sektorn. Ett viktigt led i arbetet att minska fall.
- Som ett led i ökad samverkan – samplanering har de båda avdelningarna Hälso – och sjukvård samt Vård – och Omsorg startat gemensam ledningsgrupp med avdelningarnas verksamhetschefer. Under våren har två områden identifierats som högprioriterade; kvalitetssäkrade teamträffar samt vårdplaneringsteam.
- Sedan oktober 2025 pågår ett förbättringsarbete avseende uppmärksammade avvikelser Forellplan. Under 2026, och med skärpta direktiv april 2026 utgörs sjuksköterskebemanning Forellplan av 6 sjuksköterskor vilka arbetar dagtid. Detta för att aktivt delta i avdelningsarbetet; morgonmöte, teamträffar, informationsmöten. Särskild vikt läggs på förbättringsarbete inom nutrition samt inkontinens. Arbetet är prioriterat av de båda avdelningarna Hälso- och sjukvård samt Vård och Omsorg.

Indikator	Utfall		Målvärde	Status	Prognos Helår
Kontinuitet kring patient (personkontinuitet),		—	7		
Läkemedelsgenomgångar		—	85 %		
Patienter har aktuella vårdplaner	100 %	●	100 %	Ok	●
Avvikelser ska poängbedömas inom två veckor	79 %	◆	90 %	Mindre avvikelse	●
Alla kunder inom hemtjänsten och på särskilt boende som vill ha uppdaterade genomförandeplaner har det	100 %	●	100 %	Ok	●
Aktuella vårdplaner i livets slutskede		—	90 %		

3.8 Omvårdnadsnämnden ska arbeta för förbättrade förutsättningar och skapa möjligheter för fler företag att etableras och växa i Gävle

—

3.9 Omvårdnadsnämnden genomför löpande samråd med de företag som utför uppgifter på nämndens uppdrag.

—

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Samråd sker med upphandlingstea met tre tillfällen per år	—	3		

3.10 Omvårdnadsnämnden deltar aktivt i Vård- och omsorgscollege

—

3.11 Omvårdnadsnämnden ska ha ett aktivt arbete mot välfärdsbrottslighet, vilket främjar en sund konkurrens



Arbetet med att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet har initierats och strukturerats. En strategifunktion har tillsatts och resurser avsätts även från utredningsenheten samt stödfunktioner.

Arbetet utgår från en modell framtagen av Sveriges Kommuner och Regioner (Kompassen), med fokus på att öka medvetenhet samt förbättra förmågan att identifiera risker och oegentligheter. En plan för riskhantering och utbildningsinsatser är under framtagande.

3.12 Omvårdnadsnämnden verkar för god tillgång till vård och omsorg i hela Gävle kommun

—

3.13 Omvårdnadsnämnden ska genom sin planering tillgodose en tillgång på vårdboenden enligt den efterfrågan som finns.


—

3.14 Omvårdnadsnämndens alla verksamheter har uppdaterade kontinuitetsplaner



Kontinuitetsplaner har upprättats för samtliga verksamheter och utgör en viktig grund för att säkerställa att verksamhet kan upprätthållas även vid störningar, avbrott eller extraordinära händelser. Planerna omfattar bland annat prioritering av resurser, ansvarsfördelning, alternativa arbetssätt samt rutiner för intern och extern kommunikation vid olika typer av händelser.

Arbete pågår även med att utveckla rutiner för arbetsledning i beredskap i syfte att stärka organisationens förmåga att hantera störningar, allvarliga händelser och krissituationer. Utvecklingsarbetet syftar till att skapa bättre förutsättningar för snabb samordning, prioritering och resursfördelning vid akuta situationer.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Andel verksamheter som har uppdaterade kontinuitetsplaner	100 %	100 %	Ok	

3.15 Omvårdnadsnämnden ska verka för att luftkvaliteten förbättras



3.16 Omvårdnadsnämnden verksamheter i egen regi följer kommunens fordonspolicy i så hög utsträckning som möjligt.



Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Andelen feltankningar (där fel typ av bränsle tankas i fordonet) ska minska		10 %		

3.17 Omvårdnadsnämnden ska verka för en cirkulär resurshantering



4 Finansiella mål

4.1 Omvårdnadsnämnden ska ha en ekonomi i balans med långsiktig hållbarhet



Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Kostnad särskilt boende äldreomsorg, kr/inv	2024 189 246	—		
Kostnad ordinärt boende äldreomsorg, kr/inv	2024 86 587	—		

5 Periodens resultat

5.1 Resultat

Resultat

(mnkr)	Utfall 260430	Utfall 250430	Budget 260430	Urspr. Budget 2026	Rev. budget 2026	Prognos helår 2026
Verksamhetens intäkter	87,7	96,1	87,5	262,9	262,9	297,7
Personalkostnader	-284,1	-273,8	-274,5	-848,7	-848,7	-858,6
Övriga kostnader	-287,9	-291	-289,0	-875,8	-875,8	-896,7
Avskrivningar/nedskrivningar	-3,4	-3,4	-3,5	-9,7	-10,4	-10,4
Internränta	-0,3	-0,3	-0,3	-0,8	-0,9	-0,9
Resultat före kommunbidrag	-488,0	-472,4	-479,8	-1472,1	-1472,9	-1472,9
Kommunbidrag	491,0	493,5	491,0	1472,1	1472,9	1472,9
Resultat efter kommunbidrag	3,0	21,1	11,2	0,0	0,0	0,0
Extraordinära kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	3,0	21,1	11,2	0,0	0,0	0,0
Investeringar	0,2	0,6	4,0	9,6	11,9	11,9
Erhållet investeringsbidrag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

5.1.1 Resultatanalys

Akkumulerat resultat uppgår till +3,0 mnkr för hela nämndens ansvarsområde. Utfallet avviker mot budget med -8,2 mnkr.

Nämndens personalkostnader avviker med -9,6 mnkr, den största avvikelserna avser vård- och omsorgsboende. Hemtjänstverksamheten har lägre volymer än förväntat i både egen och extern regi. I externa vård- och omsorgsboenden har det under ackumulerad period funnits tomma platser, vilket innebär positiv avvikelse för köpt verksamhet. Kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor är fortsatt höga och uppgår till 15,6 mnkr.

Vissa taxor och avgifter har negativ avvikelse mot budget och är lägre än för samma period föregående år. Detta har att göra med att Konsumentverkets rekommendationer om kostnader för mat har lägre nivå än föregående år, vilket innebär lägre avgifter för våra kunder men även negativ avvikelse på nämndens intäkter.

5.2 Årsprognos

Gällande vård- och omsorgsboenden är målsättningen att arbeta hem så mycket det går av avvikelsen utifrån de planerade och pågående åtgärderna. Det handlar om dialoger och arbeten i personalgrupperna, analyser med hjälp av schema- och planeringsteamet samt arbete med utvecklingsstegen.

Även hemtjänsten förväntas kunna arbeta hem negativ avvikelse under året. Det pågår redan åtgärder i form av personalplanering samt arbete med korttidsfrånvaron.

För hälso- och sjukvården befaras kostnader för hyrsköterskor överskrida budget.

Nämnden förväntas få riktade statsbidrag som ännu inte är ansökta/beslutade, vilket kan komma att täcka delar av de kostnader vi har som faller inom villkoren för dessa bidrag, i syfte att förbättra verksamheterna. I och med detta lämnar nämnden en prognos i noll.

6 Investeringsverksamhet

Investeringsbudget för året uppgår till 11,9 mnkr efter beslut i Kommunfullmäktige i mars om ombudgetering med 2,3 mnkr från föregående år. Utfallet är 0,2 mnkr för ackumulerad period och avser inventarier till dagverksamhet samt vård- och omsorgsboenden.

7 Uppföljning av utförare av kommunal verksamhet

Avser uppföljning av *privata* utförare av kommunal verksamhet

Upphandlingsteamet ansvarar för upphandling och uppföljning av externa utförare av välfärdstjänster utifrån Omvårdnadsnämndens beslut. Upphandling sker via LOU vad gäller vård- och omsorgsboende och via LOV gällande hemtjänst.

8 avtal finns tecknade med hemtjänstutförare. 1 avtal finns tecknat gällande entreprenadavtal vård- och omsorgsboende och 5 avtal med extern utförare för köp av plats gällande vård- och omsorgsboende.

- **Hemtjänst**

Avtal

Inga nya ansökningar eller avtal har tecknats under tertial 1 2026

Uppföljning

I slutet av 2025 genomfördes en uppföljning på förekommen anledning av Elvinas hemtjänst, utifrån den fick utföraren en erinran och skulle även inkomma och genomföra en åtgärdsplan och under den perioden gällde även sanktionen beställningsstopp. En uppföljning genomfördes 260218 där utföraren redovisade genomförda åtgärder och sanktionen beställningsstopp avslutades.

En planerad avtalsuppföljning gjordes också för Förenade Care hemtjänst i slutet av december, vilket medförde att de fick upprätta en åtgärdsplan. 260413 gjordes en uppföljning av åtgärdsplanen och utföraren redovisade då att samtliga åtgärder var genomförda och avtalsuppföljningen avslutades.

Hemtjänstutföraren Allt i hemmet har en pågående uppföljning med tillhörande åtgärdsplan utifrån fortsatta brister efter avtalsuppföljning 2025.

Från och med 2026 skall privata hemtjänstutförare genomföra samma egenkontroller som hemtjänst i egen regi, dessa redovisas i ledningssystemet Canea tertialvis.

- **Vård- och omsorgsboende**

Avtal

Uppstart för upphandling av Köp av plats gällande vård- och omsorgsboende har initierats till nämnd i mars och kommer för beslut i maj

Uppföljning

Det finns en pågående uppföljning med Humana Södra Centralgatan, utföraren följer åtgärdsplan och har genomfört större förändringar i lokal ledning.

Attendo Muréngatan har en pågående uppföljning utifrån klagomål.

Norlandia Sätträåsen har redovisat en internrevision/kvalitetsgranskning där de själva upprättat och till beställaren redovisat en åtgärdsplan utifrån den. ‘

Samtliga utförare har inlämnat Patientsäkerhetsberättelse för 2025.

Från och med 2026 skall privata utförare genomföra samma egenkontroller som vård- och omsorgsboende i egen regi, dessa redovisas i ledningssystemet Canea tertialvis.

- **Övrigt**

4 Lex Maria utredningar har inkommit från privata utförare varav en är anmäld till IVO. Denna avser att kund fått felaktigt dropp med fel dropphastighet.

7 Lex Sarah utredningar har inkommit från privata utförare varav en är anmäld till IVO. Denna avsåg en generell utredning då flera hot och vårdsituationer uppkommit mellan kunder

Upphandlingsteamet har startat nära samverkan med den tillträdde välfärdsbrottslighetsstrategen.

Upphandlingsteamet har kontinuerliga avstämningsmöten med avdelningschef 2 gånger/termin samt avtalstecknare löpande.

2 av totalt 6 planerade Utförarmöten för 2026 är genomförda.

Utbildningsinsatser har genomförts för privata utförare i syfte att göra och registrera egenkontroller i ledningssystemet Canea. Samtliga utförare har medverkat.

8 Förväntad utveckling

Nämnden hänvisar till det separata ärende "Omvårdnadsnämndens kommentarer på preliminära ramar 2027".